

Приложение к письму
от _____ № _____

**ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ
О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО
УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД АЛАПАЕВСК**

(указать наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о результатах выполнения мероприятия
1	2	3
1.	<p>Рекомендовать обеспечить в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 (далее – Национальный план), реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления (пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)</p>	<p><i>1.1. Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области) (далее – Муниципальный план):</i> Постановление Администрации Муниципального образования город Алапаевск от 18.09.2018 № 1161-П «Об утверждении Программы по противодействию коррупции в Муниципальном образовании город Алапаевск на 2018-2020 годы и Плана мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальном образовании город Алапаевск на 2018-2020 годы»</p> <p><i>1.2. Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план</i> <u>92</u></p> <p><i>1.3. Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Муниципального план:</i> 38</p> <p><i>1.4. Указать количество установленных целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана:</i> 10</p> <p><i>1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории</i></p>

1	2	3
		<p><i>Свердловской области (далее – муниципальное образование):</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ежеквартальные, полугодовые, годовые отчеты о выполнении планов противодействия коррупции в органах местного самоуправления, муниципальных организациях. 2. В соответствии с планом работы комиссии по координации деятельности в области противодействия коррупции в Муниципальном образовании город Алапаевск (далее – Комиссия) заслушиваются отчеты руководителей о выполнении планов противодействия коррупции в соответствии с планом работы Комиссии. 3. Проводится ежеквартальный мониторинг официального сайта Муниципального образования город Алапаевск, а так же сайтов муниципальных организаций. <p><i>1.6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области (Департамент кадровой политики и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом:</i></p> <p><i><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – письмо от 21.01.2019 № 242 «О ходе реализации Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы в Муниципальном образовании город Алапаевск</i></p> <p><i><u>за 6 месяцев 2019 года</u> – письмо от 11.07.2019 № 3642 «О ходе реализации Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы в Муниципальном образовании город Алапаевск</i></p> <p><i><u>за 12 месяцев 2019 года</u> –</i></p> <p><i><u>за 6 месяцев 2020 года</u> –</i></p> <p><i><u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</i></p> <p><i>1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана, указав:</i></p> <p><i>Приложить копию данного правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.</i></p> <p><i>1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных к выполнению:</i></p> <p><i><u>за 12 месяцев 2018 года:</u> <u>93</u>, из них:</i></p> <p><i>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме</i></p>

1	2	3
		<p>в установленные сроки: <u>92</u></p> <p>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: <u>0</u></p> <p>– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: <u>0</u></p> <p>за 6 месяцев 2019 года: _____, из них:</p> <p>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: <u>7</u></p> <p>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: <u>0</u></p> <p>– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: <u>0</u></p> <p>за 12 месяцев 2019 года: <u>92</u>, из них:</p> <p>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: <u>87</u></p> <p>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: план мероприятий выполнен на 93% полностью, 6% выполнено частично, в связи с тем, что сроки исполнения мероприятий программы позже срока сдачи плана мероприятий по противодействию коррупции и 1% не выполнен в связи с отсутствием специалиста .</p> <p>п.26. выполнен частично в связи с отсутствием судебных решений о признании незаконными действий (бездействий) органов и их должностных лиц в сфере управления и распоряжения муниципальной собственностью на территории Муниципального образования город Алапаевск;</p> <p>п.44. выполнен частично, в связи с планом срок исполнения 15.03.2020 года;</p>

1	2	3
		<p><i>п.64. выполнен частично</i></p> <p><i>п.80 выполнен частично, сроки не нарушены</i></p> <p><i>п.82 выполнен частично, сроки не нарушены</i></p> <p><i>п.83 выполнен частично, сроки не нарушены _____</i></p> <p><i>– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: п.65. не выполнен, в связи с отсутствием специалиста ответственного за размещение в СМИ печатных материалов антикоррупционной тематики, на телевидении видеороликов антикоррупционной направленности;</i></p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года:</u> _____, из них:</p> <p><i>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: _____</i></p> <p><i>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: _____</i></p> <p><i>– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: _____.</i></p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года:</u> _____, из них:</p> <p><i>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: _____</i></p> <p><i>– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: _____</i></p> <p><i>– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: _____.</i></p> <p><i>1.7.2. Указать количество фактически достигнутых целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана в отчетном периоде:</i></p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года –</u></p>

1	2	3																												
		<p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> – <u>за 12 месяцев 2019 года</u> – все показатели для оценки эффективности реализации Программы и плана мероприятий выполнены <u>за 6 месяцев 2020 года</u> – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</p> <p>1.7.3. Указать реквизиты правового акта, принятого во исполнение пункта 3 Указа Губернатора Свердловской области от 21.02.2014 № 101-УГ «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»: Постановление Администрации Муниципального образования город Алапаевск от 27.05.2014 года № 998-П «О мерах по реализации пункта 8 перечня поручений президента Российской Федерации по итогам заседания Совета при президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 30.10.2013 года. Приложить копию данного правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.</p> <p>1.7.4. Указать реквизиты правового акта (иного документа), которым определен заместитель главы муниципального образования, курирующий вопросы противодействия коррупции: в соответствии с изменением структуры и кадрового состава Администрации Муниципального образования город Алапаевск данные правовые акты находятся в разработке.</p> <p>При наличии приложить копию такого правового акта (документа либо выписки из него), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт (документ)</p>																												
2.	<p>Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта</p>	<p>2.1. Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании (далее – муниципальные служащие) - <u>по штату / по факту</u>:</p> <table border="0"> <tr> <td><u>на 31 декабря 2018 года</u> –</td> <td>80</td> <td>/</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td><u>на 31 марта 2019 года</u> –</td> <td>81</td> <td>/</td> <td>74</td> </tr> <tr> <td><u>на 30 июня 2019 года</u> –</td> <td>82</td> <td>/</td> <td>73</td> </tr> <tr> <td><u>на 30 сентября 2019 года</u> –</td> <td>80</td> <td>/</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td><u>на 31 декабря 2019 года</u> –</td> <td>80</td> <td>/</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td><u>на 31 марта 2020 года</u> –</td> <td></td> <td>/</td> <td></td> </tr> <tr> <td><u>на 30 июня 2020 года</u> –</td> <td></td> <td>/</td> <td></td> </tr> </table>	<u>на 31 декабря 2018 года</u> –	80	/	75	<u>на 31 марта 2019 года</u> –	81	/	74	<u>на 30 июня 2019 года</u> –	82	/	73	<u>на 30 сентября 2019 года</u> –	80	/	75	<u>на 31 декабря 2019 года</u> –	80	/	75	<u>на 31 марта 2020 года</u> –		/		<u>на 30 июня 2020 года</u> –		/	
<u>на 31 декабря 2018 года</u> –	80	/	75																											
<u>на 31 марта 2019 года</u> –	81	/	74																											
<u>на 30 июня 2019 года</u> –	82	/	73																											
<u>на 30 сентября 2019 года</u> –	80	/	75																											
<u>на 31 декабря 2019 года</u> –	80	/	75																											
<u>на 31 марта 2020 года</u> –		/																												
<u>на 30 июня 2020 года</u> –		/																												

1	2	3
	<p>интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения (подпункт «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p><u>на 30 сентября 2020 года</u> – _____ / _____ <u>на 31 декабря 2020 года</u> – _____ / _____</p> <p>2.2. Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2019 года</u> – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> – 39 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> – 58 <u>за 3 месяца 2020 года</u> – _____ <u>за 6 месяцев 2020 года</u> – _____ <u>за 9 месяцев 2020 года</u> – _____ <u>за 12 месяцев 2020 года</u> – _____</p> <p>2.3. Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2019 года</u> – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> – 39 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> – 58 <u>за 3 месяца 2020 года</u> – _____ <u>за 6 месяцев 2020 года</u> – _____ <u>за 9 месяцев 2020 года</u> – _____</p>

1	2	3
		<p><u>за 12 месяцев 2020 года –</u> 2.4. Количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, доведены до сведения руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования в целях предотвращения конфликта интересов: <u>за 12 месяцев 2018 года – 0</u> <u>за 3 месяца 2019 года – 0</u> <u>за 6 месяцев 2019 года – 0</u> <u>за 9 месяцев 2019 года – 39</u> <u>за 12 месяцев 2019 года – 58</u> <u>за 3 месяца 2020 года –</u> <u>за 6 месяцев 2020 года –</u> <u>за 9 месяцев 2020 года –</u> <u>за 12 месяцев 2020 года –</u></p> <p>2.5. Количество контрагентов, подписавших муниципальные контракты на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственные лица), в целях выявления конфликта интересов: <u>за 12 месяцев 2018 года – 0</u> <u>за 3 месяца 2019 года – 0</u> <u>за 6 месяцев 2019 года – 0</u> <u>за 9 месяцев 2019 года – 0</u> <u>за 12 месяцев 2019 года – 0</u> <u>за 3 месяца 2020 года –</u> <u>за 6 месяцев 2020 года –</u> <u>за 9 месяцев 2020 года –</u></p>

1	2	3
		<p><u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</p> <p>2.6. Количество уведомлений <u>о возможном конфликте интересов</u>, поданных муниципальными служащими:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 2</p> <p><u>за 3 месяца 2019 года</u> – 1</p> <p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> – 0</p> <p><u>за 9 месяцев 2019 года</u> – 3</p> <p><u>за 12 месяцев 2019 года</u> – 3</p> <p><u>за 3 месяца 2020 года</u> –</p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года</u> –</p> <p><u>за 9 месяцев 2020 года</u> –</p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</p> <p>2.7. Количество муниципальных служащих, подавших уведомления <u>о возможном конфликте интересов</u>:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 2</p> <p><u>за 3 месяца 2019 года</u> – 1</p> <p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> – 0</p> <p><u>за 9 месяцев 2019 года</u> – 3</p> <p><u>за 12 месяцев 2019 года</u> – 3</p> <p><u>за 3 месяца 2020 года</u> –</p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года</u> –</p> <p><u>за 9 месяцев 2020 года</u> –</p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</p> <p>2.8. Количество уведомлений <u>о конфликте интересов</u>, поданных муниципальными служащими:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2019 года</u> – 0</p> <p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> – 0</p> <p><u>за 9 месяцев 2019 года</u> – 0</p> <p><u>за 12 месяцев 2019 года</u> – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2020 года</u> –</p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года</u> –</p>

1	2	3
		<p><u>за 9 месяцев 2020 года</u> – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</p> <p>2.9. Количество муниципальных служащих, подавших уведомления о <u>конфликте интересов</u>:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2019 года</u> – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> – 0 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2020 года</u> – <u>за 6 месяцев 2020 года</u> – <u>за 9 месяцев 2020 года</u> – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</p> <p>2.10. Количество случаев <u>конфликта интересов</u> у муниципальных служащих, выявленных ответственными лицами:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2019 года</u> – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> – 0 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2020 года</u> – <u>за 6 месяцев 2020 года</u> – <u>за 9 месяцев 2020 года</u> – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</p> <p>2.11. Количество случаев <u>конфликта интересов</u>, выявленных органами прокуратуры и иными правоохранительными органами (с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2019 года</u> – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> – 0 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> – 0</p>

1	2	3
		<p><u>за 3 месяца 2020 года</u> –</p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года</u> –</p> <p><u>за 9 месяцев 2020 года</u> –</p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</p> <p>2.12. Количество случаев <u>конфликта интересов</u>, выявленных по результатам рассмотрения обращений, содержащих сведения о фактах коррупции:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2019 года</u> – 0</p> <p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> – 0</p> <p><u>за 9 месяцев 2019 года</u> – 0</p> <p><u>за 12 месяцев 2019 года</u> – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2020 года</u> –</p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года</u> –</p> <p><u>за 9 месяцев 2020 года</u> –</p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</p> <p>2.13. Количество случаев выявления в муниципальном образовании конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2019 года</u> – 0</p> <p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> – 0</p> <p><u>за 9 месяцев 2019 года</u> – 0</p> <p><u>за 12 месяцев 2019 года</u> – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2020 года</u> –</p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года</u> –</p> <p><u>за 9 месяцев 2020 года</u> –</p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</p> <p>2.14. Количество случаев оспаривания в суде решений, принятых в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 0</p> <p><u>за 3 месяца 2019 года</u> – 0</p>

1	2	3
		<p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> – 0 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> – 0 <u>за 3 месяца 2020 года</u> – <u>за 6 месяцев 2020 года</u> – <u>за 9 месяцев 2020 года</u> – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</p> <p>2.15. Меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в муниципальном образовании (в дополнение к вышеперечисленным): Проводится разъяснительная работа с получателями муниципальных услуг, субъектами, в отношении которых проводятся контрольные проверки, с участниками конкурсных и аукционных процедур с целью мотивировать их сообщать обо всех случаях возможного наличия конфликта интересов в деятельности должностных лиц органов местного самоуправления.</p> <p>2.16. Описать ситуации конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленных в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования за отчетный период, меры, принятые в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении муниципального служащего за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов: ситуаций конфликта интересов не выявлено.</p> <p>2.17. Указать способ выявления ситуации конфликта интересов: в соответствии с нормативно-правовым актом Муниципального образования город Алапаевск муниципальные служащие обязаны предоставлять уведомления о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих Муниципального образования город Алапаевск к совершению коррупционных правонарушений, а так же по представлению прокуратуры, обращению граждан либо общественных организаций.</p> <p>2.18. Указать реквизиты правового акта, регламентирующего порядок сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов: Постановление Администрации Муниципального образования город Алапаевск от 15.03.2016 № 317-П «Об утверждении положения</p>

1	2	3
		<p>«О порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» <i>Приложить копию такого правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт</i></p>
3.	<p>Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации и должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов <i>(подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</i></p>	<p><i>3.1. Указать количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу:</i> <u>за 12 месяцев 2018 года – 2</u> <u>за 3 месяца 2019 года – 1</u> <u>за 6 месяцев 2019 года – 2</u> <u>за 9 месяцев 2019 года – 4</u> <u>за 12 месяцев 2019 года – 4</u> <u>за 3 месяца 2020 года –</u> <u>за 6 месяцев 2020 года –</u> <u>за 9 месяцев 2020 года –</u> <u>за 12 месяцев 2020 года –</u></p> <p><i>3.2. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования:</i> <u>за 12 месяцев 2018 года – 1</u> <u>за 3 месяца 2019 года – 2</u> <u>за 6 месяцев 2019 года – 3</u> <u>за 9 месяцев 2019 года – 3</u> <u>за 12 месяцев 2019 года – 3</u> <u>за 3 месяца 2020 года –</u> <u>за 6 месяцев 2020 года –</u> <u>за 9 месяцев 2020 года –</u> <u>за 12 месяцев 2020 года –</u></p> <p><i>3.3. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования, сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:</i></p>

1	2	3
		<p><u>за 12 месяцев 2018 года – 1</u> <u>за 3 месяца 2019 года – 2</u> <u>за 6 месяцев 2019 года – 3</u> <u>за 9 месяцев 2019 года – 3</u> <u>за 12 месяцев 2019 года – 3</u> <u>за 3 месяца 2020 года –</u> <u>за 6 месяцев 2020 года –</u> <u>за 9 месяцев 2020 года –</u> <u>за 12 месяцев 2020 года –</u></p> <p>3.4. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих: своевременное направление на повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит ведение личных дел.</p>
4.	<p>Обеспечить ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (подпункт «а» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>4.1. Указать реквизиты правового акта, которым определено (определены) ответственное лицо (ответственные лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании: в соответствии с изменением структуры и кадрового состава Администрации Муниципального образования город Алапаевск данные правовые акты находятся в разработке. Приложить копию такого правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.</p> <p>4.2. Указать общее количество лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании: 13</p> <p>4.3. Указать контактные данные (фамилия, имя, отчество, должность, контактный телефон, адрес электронной почты) ответственного лица (ответственных лиц):</p> <p>4.4. Дата прохождения ответственным лицом (ответственными лицами) в последний раз повышения квалификации (до 2018 года):</p> <p>4.5. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года – 4</u> <u>за 3 месяца 2019 года – 0</u></p>

1	2	3
		<p><u>за 6 месяцев 2019 года</u> – 0 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> – 8 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> – 8 <u>за 3 месяца 2020 года</u> – <u>за 6 месяцев 2020 года</u> – <u>за 9 месяцев 2020 года</u> – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</p> <p>4.6. Указать фамилию, имя, отчество ответственного лица, дату прохождения им повышения квалификации, наименование организации (организаций), в которых ответственное лицо (ответственные лица) прошел (прошли) повышение квалификации:</p> <p>1) Билалов Сайгид Лабазанович, глава Муниципального образования город Алапаевск, 15.05.2019-16.05.2019 ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;</p> <p>2) Гоголева Елена Анатольевна, председатель Контрольного органа, 15.05.2019-16.05.2019 ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;</p> <p>3) Калинин Виталий Васильевич, первый заместитель главы Администрации Муниципального образования город Алапаевск, 15.05.2019-16.05.2019 ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;</p> <p>4) Трофимова Назия Анвартдиновна, заместитель главы Администрации Муниципального образования город Алапаевск, 16.09.2019-18.09.2019, АНО ДПО Учебно-методический центр «Финконт»;</p> <p>5) Бабаева Марина Андреевна, управляющий делами Администрации Муниципального образования город Алапаевск, 16.09.2019-24.09.2019 ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;</p> <p>6) Болотов Сергей Витальевич, начальник органа местного самоуправления, уполномоченный в сфере образования, – Управление образования, Калинин Виталий Васильевич, первый заместитель главы Администрации Муниципального образования город Алапаевск, 15.05.2019-16.05.2019 ФГБОУ ВО «Российская</p>

1	2	3
		<p>академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;</p> <p>7) Чечулина Ольга Петровна, начальник органа местного самоуправления, уполномоченный в сфере культуры, - Управление культуры, 12.08.2019-22.08.2019 ООО «Приволжский центр дополнительного профессионального образования»;</p> <p>8) Коновалова Раиса Валентиновна, начальник финансового управления Администрации Муниципального образования город Алапаевск, 16.09.2019-18.09.2019, АНО ДПО Учебно-методический центр «Финконт»;</p> <p>4.7. Указать наименование программы повышения квалификации, по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):</p> <p>1.1) противодействие коррупции в муниципальных организациях;</p> <p>1.2) противодействие коррупции в муниципальных организациях;</p> <p>1.3) противодействие коррупции в муниципальных организациях;</p> <p>1.4) выполнение требований законодательства по противодействию коррупции в органах государственной власти и органах местного самоуправления</p> <p>1.5) функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений;</p> <p>1.6) противодействие коррупции в муниципальных организациях;</p> <p>1.7) противодействие коррупции;</p> <p>1.8) выполнение требований законодательства по противодействию коррупции в органах государственной власти и органах местного самоуправления</p> <p>4.8. Указать объем программы повышения квалификации (количество академических часов), по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):</p> <p>2.1) в объеме 18 часов;</p> <p>2.2) в объеме 18 часов;</p> <p>2.3) в объеме 18 часов;</p> <p>2.4) в объеме 24 часа;</p> <p>2.5) в объеме 54 часов;</p> <p>2.6) в объеме 18 часов;</p> <p>2.7) в объеме 72 часа;</p>

1	2	3
		2.8) в объеме 24 часа.
5.	<p>Обеспечить обучение государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, впервые поступивших на государственную службу субъектов Российской Федерации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Доклад о результатах исполнения настоящего подпункта представить до 1 ноября 2020 года</p> <p>(подпункт «б» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей с коррупционными рисками):</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u> – 1 <u>за 3 месяца 2019 года</u> – 0 <u>за 6 месяцев 2019 года</u> – 1 <u>за 9 месяцев 2019 года</u> – 4 <u>за 12 месяцев 2019 года</u> – 4 <u>за 3 месяца 2020 года</u> – <u>за 6 месяцев 2020 года</u> – <u>за 9 месяцев 2020 года</u> – <u>за 12 месяцев 2020 года</u> –</p> <p>5.2. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года</u>: всего <u>1</u>, из них _____ за счет средств местного бюджета; <u>за 3 месяца 2019 года</u>: всего <u>1</u>, из них _____ за счет средств местного бюджета; <u>за 6 месяцев 2019 года</u>: всего <u>1</u>, из них _____ за счет средств местного бюджета; <u>за 9 месяцев 2019 года</u> всего <u>4</u>, из них <u>4</u> за счет средств местного бюджета; <u>за 12 месяцев 2019 года</u> всего <u>4</u>, из них <u>4</u> за счет средств местного бюджета;</p>

1	2	3
		<p><u>за 3 месяца 2020 года</u> всего _____, из них _____ за счет средств местного бюджета;</p> <p><u>за 6 месяцев 2020 года</u> всего _____, из них _____ за счет средств местного бюджета;</p> <p><u>за 9 месяцев 2020 года</u> всего _____, из них _____ за счет средств местного бюджета;</p> <p><u>за 12 месяцев 2020 года</u> в всего _____, из них _____ за счет средств местного бюджета;</p> <p>5.3. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками: ознакомление с нормативно-правовыми актами Муниципального образования город Алапаевск при назначении на должность муниципальной службы.</p>
6.	<p>Обеспечить введение с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p> <p>(подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской</p>	<p>6.1. Указать реквизиты правовых актов о внесении изменений в положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и должностей руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах с использованием СПО «Справки БК»: Решение Думы Муниципального образования город Алапаевск от 28 марта 2019 года № 15-НПА «О внесении изменений в Положение «О предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы Муниципального образования город Алапаевск, включенных в соответствующий перечень, и лицами, замещающими должности муниципальной службы Муниципального образования город Алапаевск, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».</p> <p>6.2. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление</p>

1	2	3
	Федерации от 29 июня 2018 года № 378)	<p>полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: В Муниципальном образовании город Алапаевск проведены семинары-совещания в три этапа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с руководителями образовательных учреждений – 37 учреждений; - с руководителями муниципальных организаций – 25 организаций; - с муниципальными служащими органов местного самоуправления – 64. <p>б.3. Указать количество муниципальных служащих, заполнивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера без использования специального программного обеспечения «Справки БК»: - 0</p>

***Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять). В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**